# PAGUS

## Consorzio intercomunale dei Servizi Sociali
## Distretto RM 5.2

| Deliberazione dell'Assemblea Consortile | Numero | Data |
|---|---|---|
| | 10 | 30-12-2025 |
| OGGETTO: | APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2025-2027 | |

**ORIGINALE**

# DELIBERAZIONE DELL' ASSEMBLEA CONSORTILE

L'anno duemilaventicinque, il giorno trenta del mese di dicembre, alle ore 17,00 in presenza e su piattaforma web, si è riunita l'Assemblea Consortile convocata nelle forme di legge.

Alla prima convocazione in sessione ordinaria, risultano all'appello nominale i Signori Consiglieri:

| NOMINATIVO | CARICA | PRES./ASS. |
|---|---|---|
| Giovanni Battista Pascazzi | Sindaco Comune di Moricone | Presente |
| Simona Lucci | Assessore Comune di Marcellina | Presente |
| Cristina Rossi | Assessore Comune Guidonia Montecelio | Presente |
| Eddy Sannacchiaro | Assessore Comune di Palombara Sabina | Presente |
| Eleonora De Santis | Assessore Comune di Sant'Angelo Romano | Presente |
| Giovanni Ugolini | Sindaco Comune di Monteflavio | Presente |
| Franca D'alessio | Assessore Comune di Montelibretti | Presente |
| Domenico Lelli | Sindaco Comune Nerola | Presente |

Assistono alla seduta, con le funzioni attribuite dallo Statuto e dalle delibere della Assemblea, il Direttore f.f. Dott. Masciarelli Mauro e con funzioni verbalizzanti la Sig.ra Maferri Carla.

## L'ASSEMBLEA CONSORTILE

**Premesso**:

-che i Sindaci dei Comuni dell'ambito territoriale del Distretto Socio-sanitario RM 5.2: Comune di Guidonia Montecelio, Comune di Palombara Sabina, Comune di Montelibretti, Comune di Moricone, Comune di Montorio Romano, Comune di Sant'Angelo, Comune di Nerola, Comune di Marcellina, Comune di Monteflavio, hanno costituito, in data 10.2.2025, con Atto notarile adottato con l'assistenza del Notaio Dott. Quaglia Cesare, Repertorio n. 8098, il "Consorzio PAGUS" per la gestione degli interventi e dei servizi sociali del Distretto Sociosanitario RM 5.2 , Ente dotato di personalità giuridica, ai sensi dell'art. 31 del Decreto Legislativo n. 267/00, nonché ai sensi della L. 328/00 e della DGR 136/14;

- che ai sensi dell'art. 22 lett. b) dello Statuto consortile il Consiglio di Amministrazione ha sottoposto il PIAO 2025-2027, all'approvazione dell'Assemblea;

**PRESO ATTO**

-che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

PAGUS

**PREMESSO**

-che il Piao ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli

utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

**VISTI**

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:
• all'art. 1, comma 3, che "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.";
• all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.
-il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, il quale stabilisce che:
- l'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, prevede le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti dando atto che lo stesso contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione suddivisa nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

PAGUS

**CONSIDERATO**

-che al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario adottare il PIAO in forma semplificata;

**ACCERTATO:**

- il numero legale, viene dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione avente ad oggetto : "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2025-2027" sono stati resi i pareri favorevoli da parte del Direttore f.f. ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 in data 30 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta la presentazione:

•del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO per il triennio 2025-2027;

**Ritenuto pertanto di provvedere in merito;**

Visto e acquisito agli atti il parere favorevole dell'organo di revisione, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, e in particolare l'articolo 42;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto lo Statuto Consortile;

**Vista** la delega del Presidente dell'Assemblea Consortile Avv.Mauro Lombardo, a favore dell'Assessore Cristina Rossi.

PAGUS

**A votazione unanime e palese**

**DELIBERA**

La narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

1. di approvare il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO per il triennio 2025-2027, deliberato dal Consiglio di Amministrazione con atto n.4 del 30/12/2025 che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di pubblicare il PIAO 2025/2027 all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'Ente

Con successiva unanime votazione

**L'ASSEMBLEA**

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**Il segretario**
Dott.Mauro Masciarelli

**Assessore alle Politiche Sociali**
Cristina Rossi