PAGUS

Consorzio intercomunale dei Servizi Sociali
Distretto RM 5.2
Il Direttore

Allegato a

Avviso pubblico per la selezione di un esperto per il conferimento di incarico professionale di Coordinatore strategico Programmatico per l'attuazione e la realizzazione del progetto "DestEEnazione – Desideri in azione" Comunità adolescenti CUP F11H25000030006 - da finanziare a valere sulle risorse del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 FSE+.

Premesso che:

- con Decreto direttoriale n. 69 del 21/03/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico DesTEENazione Desideri in azione, da finanziare a valere sulle risorse FSE+ e FESR del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027, con scadenza 31 maggio 2024 ;
- che l'Avviso è rivolto agli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) di tutta Italia e intende realizzare Spazi multifunzionali di esperienza per favorire la partecipazione, lo sviluppo delle potenzialità, l'integrazione, l'inclusione sociale, il contrasto alla dispersione scolastica e la valorizzazione delle competenze affettive e relazionali dei preadolescenti e degli adolescenti;
- che codesto Ambito ha risposto in data 14/06/2024 al suddetto Avviso;
- che con Decreto del Capo Dipartimento n.354 del 4 novembre 2024, viene disposta alla data del 5 novembre 2024, la riapertura del termine per la presentazione delle proposte progettuali dell'Avviso Pubblico DesTEENazione - Desideri in azione, limitatamente agli ATS appartenenti ai seguenti territori: Regione Friuli Venezia Giulia, Regione Valle d'Aosta, Provincia Autonoma di Trento, Provincia Autonoma di Bolzano;
- Che con Decreto Direttoriale n. 27 del 27 febbraio 2025 sono state approvate le graduatorie finali dell'Avviso. In seguito ai lavori delle Commissioni, 60 progetti sono stati dichiarati ammissibili a finanziamento;
- Che con il Decreto n. 30 del 4 marzo 2025, il Direttore Generale ha approvato il finanziamento dei primi 60 progetti a valere sull'Avviso, per un totale pari ad euro 189.989.488,15 (di cui euro 169.198.221,75 dal FSE+ ed euro 20.791.266,40 euro dal FESR);
- Che codesto Consorzio risultato Ammissibile al finanziamento ha sottoscritto la Convenzione di Sovvenzione in data 16/04/2025;

PAGUS

Consorzio intercomunale dei Servizi Sociali
Distretto RM 5.2
Il Direttore

Visti:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e s.m.i;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. (nel prosieguo anche "Codice privacy");
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati, nel prosieguo anche "GDPR");
- la Legge 13 agosto 2010, n. 136 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- il V Piano nazionale di azione e di interventi per la tutela dei diritti e lo sviluppo dei soggetti in età evolutiva adottato con D.P.R. 25 gennaio 2022;
- la Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" con particolare riferimento all'articolo 22, relativo alla Avviso pubblico DesTEENazione - Desideri in azione 9 "Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e all'articolo 5 "ruolo del terzo settore";
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2001 – Atto di indirizzo e coordinamento sui sistemi di affidamento dei servizi alla persona previsti dall'art. 5 della legge 8 novembre 2000, n. 328;
- la Legge n. 176 del 27 maggio 1991 di ratifica della Convenzione internazionale sui diritti del fanciullo, sottoscritta a New York il 20 novembre 1989;
- la Legge 28 agosto 1997, n. 285 "Disposizioni per la promozione di diritti e di opportunità per l'infanzia e l'adolescenza";
- le Linee progettuali per interventi a favore di preadolescenti e adolescenti nel quadro della Garanzia Infanzia elaborate in seno al Gruppo di lavoro sui servizi per l'inclusione sociale, l'accompagnamento educativo e all'autonomia di preadolescenti e adolescenti, costituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreto direttoriale n. 282 del 24 ottobre 2022;
- il Piano Sociale Nazionale 2021 – 2023 che assume, tra le sue priorità di investimento del Fondo nazionale politiche sociali, nell'area di investimento a favore di infanzia e adolescenza, il progetto

Get up le cui azioni sono messe a sistema in seno agli "Spazi multifunzionali di esperienza" oggetto del presente avviso;

- la Legge 148 del 25 maggio 2000 "Ratifica ed esecuzione della Convenzione n. 182 relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile e all'azione immediata per la loro eliminazione, nonché della Raccomandazione n. 190 sullo stesso argomento, adottate dalla Conferenza generale dell'Organizzazione internazionale del lavoro durante la sua ottantasettesima sessione tenutasi a Ginevra il 17 giugno 1999", che all'art. 7 richiede l'adozione di provvedimenti efficaci al fine di impedire che i minori siano coinvolti nelle forme peggiori di lavoro , garantire la loro riabilitazione e il loro reinserimento sociale, l'accesso all'istruzione, alla formazione professionale, a individuare i minori esposti a rischi particolari ed entrare in contatto diretto con loro, ponendo attenzione alla situazione particolare delle bambine e delle adolescenti";
- Raccomandazione del Parlamento e del Consiglio d'Europa 18 dicembre 2006 sulle "Competenze chiave per l'apprendimento permanente";
- Raccomandazione del Consiglio del 20 dicembre 2012 sulla convalida degli apprendimenti non formali e informale che intende valorizzare conoscenze, abilità e competenze che i soggetti possono avere acquisito attraverso l'apprendimento non formale e informale, una forma di apprendimento che può svolgere un ruolo importante nel migliorare l'occupabilità nonché nell'accrescere la motivazione per l'apprendimento permanente;
- Raccomandazione della Commissione, del 20 febbraio 2013, Investire nell'infanzia per spezzare il circolo vizioso dello svantaggio sociale, nella quale si sottolinea che la prevenzione si realizza in Avviso pubblico DesTEENazione - Desideri in azione 10 modo efficace quando si concretizza attraverso strategie integrate che promuovano "occasioni per i minori di partecipare alla vita sociale e di esercitare i loro diritti, per consentire loro di realizzare pienamente il loro potenziale e aumentare la loro capacità di resistenza alle avversità", e si sollecita a "Riconoscere la capacità dei minori di agire sul proprio benessere e di superare le situazioni difficili (resistenza alle avversità), in particolare dando loro occasioni di partecipare ad attività di apprendimento informale al di fuori della famiglia e degli orari scolastici" attraverso l'integrazione tra le varie istituzioni e agencies";
- Raccomandazione del Consiglio UE del 30 ottobre 2020 relativa a un ponte verso il lavoro, che rafforza la garanzia per i giovani e sostituisce la Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013

sull'istituzione di una garanzia per i giovani;- Il Decreto Legge n.123 del 15 settembre 2023, convertito con L. n.159 del 13 novembre 2023 "Misure urgenti di contrasto al disagio giovanile, alla povertà educativa e alla criminalità minorile, nonché per la sicurezza dei minori in ambito digitale";

- Il Protocollo d'intesa sul lavoro minorile del 22 febbraio 2023 firmato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Comitato italiano per UNICEF che definisce le azioni per tutelare i diritti dei minorenni, promuovere la cultura e la sicurezza sul lavoro e rafforzare il sistema di protezione sociale.

Rilevato che la Linea 1 - Coordinamento del progetto si articola nel coordinamento strategico-programmatico e nel coordinamento tecnico. Il coordinamento strategico-programmatico è di competenza esclusiva del soggetto proponente (Ambito Territoriale Sociale).

Considerato che l'Ente, per l'impossibilità di reperire al proprio interno le risorse umane necessarie all'espletamento delle attività ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 165/2001, art 7 comma 6 e 6- bis, intende con il presente Avviso avvalersi di un professionista esperto esterno alla propria struttura.

Per quanto sopra premesso e considerato:

È indetto un Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la selezione di un esperto per il ruolo di **Coordinatore strategico – programmatico.**

Considerato, inoltre, che la precedente professionista incaricata ha comunicato il recesso con nota prot. PAGUS n. 1042 del 29/06/2026; che la seconda classificata nella graduatoria approvata con D.D. n. 142 del 06/10/2025 ha comunicato la propria indisponibilità al conferimento; che la graduatoria degli idonei risulta pertanto esaurita; e che si rende necessario selezionare con urgenza un nuovo professionista per assicurare la continuità delle attività progettuali.

PAGUS

Consorzio intercomunale dei Servizi Sociali
Distretto RM 5.2
Il Direttore

ART. 1 OGGETTO DELL'INCARICO

1. Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione di n. 1 Professionista esperto con il profilo professionale di Coordinatore strategico - programmatico per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di procedura comparativa per titoli e per colloquio.
2. Il professionista avrà il ruolo di garantire l'efficace gestione di tutte le attività e risorse coinvolte e più specificamente nelle seguenti aree di responsabilità e con le relative azioni:

a) Tenuta dei Rapporti Istituzionali. Il CSP si occuperà di gestire i rapporti istituzionali sia con l'AdG che con gli enti a livello locale assicurando il raccordo e la sinergia tra gli attori istituzionali e del terzo settore locali, cura dell'informazione e della comunicazione con i soggetti coinvolti. Garantisce il raccordo con l'accompagnamento tematico, partecipa agli incontri di raccordo nazionale del progetto.

b) Azioni di Sistema. Il CSP coordinerà le azioni di sistema per garantire coerenza degli interventi con le finalità del progetto e con altre pianificazioni territoriali, promuovendo e valorizzando la trasferibilità delle esperienze e competenze acquisite.

c) Gestione delle Risorse Umane e Amministrative. Si occuperà inoltre della gestione delle risorse umane coinvolte nel progetto e delle azioni amministrative e di rendicontazione complessiva.

d) Monitoraggio e Valutazione. Il CSP effettuerà le verifiche periodiche sull'avanzamento del progetto secondo il cronoprogramma e redigerà relazioni periodiche per la valutazione dell'AdG. Collabora ai processi di monitoraggio con il caricamento trimestrale dei dati.

3. il CSP sarà garante rispetto all'attuazione della Child Protection Policy (CPP), assicurandone l'implementazione per garantire ambienti sicuri per i minorenni.
4. Sarà inoltre promotore della creazione dei Patti Educativi di Comunità, favorendo una visione scolastica integrata con la comunità educante, ricopre un ruolo di regia, promozione e organizzazione delle risorse e degli attori per la creazione del patto educativo territoriale, del comitato di consultazione de beneficiari e del comitato di gestione paritetico. A tal fine potrà convocare presso il Centro multifunzionale, con cadenza periodica, dei Comitati di Consultazione e Gestione, ovvero dei tavoli tecnici con gli stakeholders che si occupano sotto diversi aspetti di minori.

5. Le caratteristiche della figura professionale oggetto del presente Avviso nonché i contenuti del Progetto denominato "DesTEENazione – Desideri in Azione" sono indicate nell'avviso pubblico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali pubblicato don Decreto Direttoriale n. 69 del 21/03/2024 e consultabile al seguente link:

https://pninclusione21-27.lavoro.gov.it/avvisi/desteenazione-desideri-azione

ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i professionisti in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito indicati:

1. **Requisiti Generali:**

a) avere cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E., ma essere familiare, in possesso di diritto di soggiorno o di diritto di soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.; essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di lungo soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

b) non trovarsi in nessuna delle situazioni ostative della capacità di contrarre con la Pubblica amministrazione elencate agli artt. 94 e 95 del D.lgs. 36/2023;

c) non trovarsi in situazione, anche potenziale, di conflitto di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado nei confronti dei Comune afferenti al Consorzio;

d) insussistenza di procedimenti per destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da un precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;

e) insussistenza di procedimenti penali in corso o pendenti in giudizio e di pronunce di condanna con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che incida sulla moralità professionale;

f) non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione o la fede pubblica o per reati ostativi alla costituzione ed alla permanenza del rapporto di pubblico impiego;

g) non avere procedimenti pendenti relativi ai reati di cui sopra;

h) non trovarsi in altre condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;

i) non essere in posizione di quiescenza né di collocamento a riposo ai sensi della vigente normativa in materia pensionistica;
j) godere dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o provenienza;
k) per i cittadini di Stati diversi dall'Italia, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
l) essere in possesso di partita IVA per lo svolgimento dell'attività professionale richiesta o disponibilità ad attivare partita IVA preliminarmente al conferimento dell'incarico;
m) essere in possesso di adeguata polizza assicurativa a garanzia della responsabilità civile verso terzi e per gli infortuni o disponibilità ad attivare adeguata polizza assicurativa preliminarmente al conferimento dell'incarico.

2. **Requisiti professionali specifici** per l'ammissione alla selezione:
   - ✓ Titolo di studio Diploma di Laurea, conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) oppure Diploma di Laurea (L) in Psicologia o Scienze dell'educazione o Scienze del servizio sociale o Sociologia o Scienze della comunicazione o Scienze politiche e Lauree equiparate ed equipollenti secondo la normativa vigente;
   - ✓ Comprovata e documentata esperienza professionale, anche non consecutiva, di almeno cinque anni, nelle tre linee di intervento previste dal progetto: formazione, coordinamento ed educativa;
   - ✓ Aver coordinato e gestito progetti in materia oggetto del suddetto finanziamento;

Il requisito dell'esperienza professionale potrà essere raggiunto cumulando le esperienze svolte con qualsiasi tipologia di contratto (subordinato, collaborazione, prestazione professionale autonoma), purché documentabili e dettagliatamente descritte nel curriculum vitae (ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 445/2000).

Per accedere alla selezione è necessario essere in possesso dei suddetti requisiti minimi pena esclusione dalla valutazione della Commissione.

Per i dipendenti pubblici, il conferimento dell'incarico è soggetto al rispetto di quanto previsto dall'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 in tema di autorizzazione di incarichi a dipendenti della pubblica amministrazione.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti dovranno essere auto-dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione da compilarsi, a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente Avviso e dovranno altresì essere chiaramente desumibili dal curriculum vitae allegato, con chiara indicazione della durata delle attività svolte, degli ambiti di interesse e dei ruoli ricoperti.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei requisiti previsti, di richiedere la documentazione relativa ai titoli dichiarati e, nel caso di difetto dei requisiti prescritti, potrà disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura, dandone comunicazione agli interessati.

Nelle more delle predette verifiche, tutti i candidati partecipano con riserva alla procedura.

ART. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE

Le istanze di partecipazione dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo consorzio@pec.consorziopagus.it entro le ore 23:59 del giorno 4/11/2026, corrispondente a un termine di 7 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso, riportando in oggetto la seguente indicazione: ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INCARICO PROFESSIONALE PER COORDINATORE PROGETTO STRATEGICO PROGRAMMATICO.

Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF.

È escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti comporterà l'esclusione dalla presente procedura.

ART. 4 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le istanze, redatte utilizzando il modello "Allegato b", dovranno essere corredate dai prescritti allegati, debitamente sottoscritti e in formato PDF:

- Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, atto a fornire in maniera chiara tutte le informazioni in merito ai requisiti richiesti, nonché agli eventuali ulteriori elementi curriculari utili ai fini della valutazione; Il curriculum deve essere comprensivo dell'autorizzazione al trattamento

dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 (Codice privacy) e del GDPR 679/2016 e della dichiarazione di veridicità delle informazioni contenute resa ai sensi del DPR 445/2000. Il curriculum vitae dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione dell'effettivo possesso da parte del/la candidato/a dei requisiti previsti dall'Avviso e dell'esperienza professionale maturata. In particolare, le esperienze professionali dovranno contenere precisa indicazione della data di inizio e fine, della natura del rapporto lavorativo, del Committente e delle mansioni svolte. Per i titoli di studio occorre indicare con precisione la tipologia, la data di conseguimento, l'Ente che lo ha rilasciato ed il voto conseguito. In assenza di tali elementi le esperienze non potranno essere valutate.

- Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione; pertanto, non è necessario allegare la documentazione, che sarà richiesta all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico.

Tutte le comunicazioni connesse al procedimento in trattazione saranno effettuate a mezzo PEC.

ART. 5 COMMISSIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze dei partecipanti al presente Avviso sarà effettuato da un'apposita Commissione di Valutazione, nominata successivamente alla scadenza del termine per la ricezione delle candidature. La Commissione di valutazione sarà composta da tre membri: il Presidente e due componenti esperti.

Al termine dei lavori, la Commissione redigerà una graduatoria di merito dei soggetti ammessi in base al punteggio complessivo, ottenuto da ciascuno sommando i punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio. La graduatoria verrà pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio e dei singoli Comuni Consorziati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati, in numero non superiore a 5, individuati sulla base del maggior punteggio riconosciuto al curriculum formativo e professionale. Si considerano inclusi nel numero sopra detto anche i candidati che avranno riportato lo stesso punteggio del quinto classificato.

ART. 6 VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei candidati, in possesso dei requisiti di ammissione alla valutazione, avverrà attraverso la valutazione comparativa dei curricula da parte di un'apposita commissione esaminatrice e da un colloquio orale secondo i seguenti punteggi:

1. Valutazione del CV: massimo 14/30 punti (Sarà valutata l'esperienza professionale, anche non consecutiva, di almeno cinque anni, dichiarata nel CV nelle tre linee di intervento previste dal progetto: formazione, coordinamento ed educativa sia in termini di quantità che in termini di qualità e nel coordinamento e gestione di progetti in materia oggetto del suddetto finanziamento).
2. Colloquio orale: massimo 16/30 punti (Saranno approfondite e valutate le competenze e conoscenze del candidato nelle materie legate all'avviso).

A riguardo, la Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di approvare specifici sottocriteri di valutazione prima dell'inizio dei colloqui.

Saranno valutate solo le candidature in possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso e potranno accedere al colloquio per ogni posizione i candidati, i cui curricula avranno ricevuto il punteggio più alto.

Saranno ammessi nell'elenco definitivo i candidati che avranno totalizzato almeno 18/30.

L'elenco definitivo sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali Distretto RM 5.2 e su quello dei Comuni Consorziati per almeno n° 15 (quindici) giorni consecutivi. Gli stessi potranno eventualmente essere utilizzati entro 3 anni dalla pubblicazione per il conferimento di ulteriori incarichi professionali inerenti le tematiche in oggetto.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dalla Legge n. 127/1997 – art. 3, comma 7.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, modificare, sospendere o prorogare la procedura relativa all'Avviso Pubblico in oggetto, ovvero di non procedere alla formalizzazione dell'incarico una volta individuato il soggetto selezionato.

Si precisa che la convocazione a colloquio avverrà con almeno 2 giorni di preavviso.

ART. 7 CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse dalla procedura le istanze:

• presentate da soggetti diversi o privi dei requisiti di cui al presente Avviso;

• pervenute oltre il termine ultimo indicato dal presente Avviso;

• pervenute con modalità differenti da quelle indicate;

• mancanti dei requisiti di accesso.

La presente selezione riguarda esclusivamente la prosecuzione dell'attività di coordinamento strategico-programmatico per il periodo residuo del progetto, nel limite delle risorse ancora disponibili. Il termine abbreviato di presentazione delle candidature è motivato dall'esigenza di recuperare il ritardo nell'avvio e nell'attuazione delle attività, fermo il rispetto della disciplina applicabile e di un'effettiva possibilità di partecipazione.

ART. 8 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DURATA E COMPENSO DELLA COLLABORAZIONE

Il rapporto con il professionista si qualifica come prestazione professionale, nel regime giuridico del contratto di lavoro autonomo. Pertanto l'interessato non avrà alcun vincolo di esclusività, prevalenza e subordinazione gerarchica nei confronti dell'Ente committente, rimanendo lo stesso estraneo all'organizzazione burocratica del Consorzio, salvo il necessario coordinamento con l'Ente attuatore e nel rispetto delle scadenze e delle disposizioni di dettaglio stabilite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e sopra richiamate.

In virtù di quanto sopra, il professionista incaricato sarà tenuto a svolgere la prestazione, secondo il monte orario stabilito, senza alcun orario di lavoro prestabilito, fermo restando il raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'incarico sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e nel rispetto delle regole di deontologia professionale. L'attribuzione degli incarichi è subordinata all'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente Avviso. L'incarico al professionista prevede un impegno orario fino a un massimo di 4.322 ore complessive, nel rispetto del monte ore residuo del progetto, per il cui svolgimento è previsto un compenso lordo, omnicomprensivo, che non potrà comunque superare € 134.612,50 IVA senza incremento del finanziamento originariamente previsto. Il compenso è commisurato alle ore effettivamente lavorate, secondo il massimale di costo orario previsto dalla Circolare 2/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, corrispondente a 25,70 € + IVA se applicabile.

L'incarico decorre dalla sottoscrizione del contratto e termina il 21/04/2028, salvo diverse scadenze risultanti dalla Convenzione o da formali proroghe ministeriali. In caso di eventuale proroga da parte del

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, anche l'incarico potrà essere prolungato. É facoltà dell'Ente, in presenza dei necessari presupposti normativi e di risorse finanziarie disponibili, disporre eventuale proroga dei contratti in trattazione, alle medesime condizioni contrattuali ed economiche previste in sede di affidamento dell'incarico, al fine di consentire la completa realizzazione delle azioni oggetto del presente Avviso. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di disporre l'estensione della durata del contratto senza ulteriori incrementi degli importi economici nel caso in cui, alla scadenza naturale del relativo termine di efficacia, le attività previste del Coordinatore non siano ancora ultimate per cause indipendenti dallo stesso.

L'erogazione del compenso è subordinata al trasferimento dei fondi previsti per il progetto da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo quanto riportato nella Convenzione di Sovvenzione sottoscritta. L'incarico potrà essere revocato dal Dirigente competente con preavviso di 15 giorni in presenza di circostanziate inadempienze. In tal caso il compenso sarà commisurato alla effettiva prestazione erogata, salvo eventuale risarcimento di danno arrecato all'Amministrazione. Il Consorzio, inoltre, potrà recedere (in maniera unilaterale) dal contratto in caso d'interruzione anticipata del progetto, senza nulla dovere all'altro contraente, con preavviso di almeno un mese. Si procederà alla eventuale liquidazione del compenso dovuto in favore del professionista incaricato, con successivo e separato atto a seguito della regolare esecuzione della prestazione in argomento, con accredito sul c/c dedicato, agli atti dell'ufficio e a seguito di produzione di ricevuta/ fattura elettronica recante denominazione del progetto, CUP e riferimenti determina conferimento incarico.

ART. 9 CONTROLLI

Ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche le dichiarazioni rese attraverso autocertificazione sono soggette a controllo da parte degli uffici competenti, anche successivamente alla fase di istruttoria delle domande. L'accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, fatte salve le sanzioni previste dalla normativa vigente, comporteranno l'immediata decadenza dei benefici eventualmente conseguiti e la revoca degli accordi eventualmente già stipulati.

ARTICOLO 10 - INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DEL REG. UE N. 679/2016 E DEL D. LGS. N. 196/2003 E S.M.I.

Si comunica che in attuazione del Regolamento 679/2016/UE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – di seguito "Regolamento" o "GDPR") ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D.lgs. n. 196/03 "Codice in materia di Protezione dei Dati Personali", come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, IL Consorzio intercomunale dei servizi sociali Distretto RM 5.2 "PAGUS", con sede in Guidonia Montecelio, via Montelucci n.4, riveste la qualità di Titolare del trattamento dei dati. I dati forniti saranno trattati per le finalità del presente Avviso e diffusi sul sito del Consorzio limitatamente a quanto richiesto dalla normativa in materia di trasparenza di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e sue successive modifiche.

Si informa, in ogni caso, che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto il Consorzio. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

ARTICOLO 11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento con riferimento alla fase della selezione è il Direttore Fernando De Santis

ARTICOLO 12 – DISCIPLINA APPLICABILE E NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, interrompere, annullare o revocare in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, nonché la facoltà di non dar seguito alla procedura stessa senza che, in detti casi, gli interessati possano vantare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

La presentazione dell'istanza di partecipazione comporta accettazione delle condizioni previste dal presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

Informazioni e chiarimenti sui contenuti del presente Avviso possono essere richiesti agli uffici del Consorzio intercomunale per la gestione dei servizi sociali Distretto RM 5.2 "PAGUS" ai seguenti indirizzi: segreteria.direttore@consorziopagus.it

ARTICOLO 13 - FORO COMPETENTE

Ogni eventuale controversia derivante o collegata al presente avviso che dovesse insorgere tra committente e commissionario, viene deferita in via esclusiva al Foro di Tivoli.

Allegati al presente Avviso:

- Istanza di partecipazione (All. b)

Il Direttore

(dott. Fernando De Santis)

FERNANDO
DE SANTIS
27.10.2026
11:20:26
GMT+01:00